

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI DEI CANDIDATI

Ai sensi degli artt. 13 e, ove applicabile, 14 del Regolamento (UE) 2016/679 ("GDPR")

1. Titolare del trattamento

Il Titolare del trattamento è **SI LOGIM S.r.l.**, con sede legale in Via Luigi Galvani n. 4 – 33080 Porcia (PN), C.F. e P. IVA 01822000939.

E-mail: info@silogim.it

PEC: pec@pec.silogim.it

2. Dati trattati e origine

Nell'ambito delle procedure di ricerca e selezione del personale, SI LOGIM S.r.l. tratta i dati personali contenuti nel curriculum vitae e nella documentazione relativa alla candidatura, nonché i dati identificativi e di contatto e le informazioni relative a formazione, esperienza professionale, qualifiche, competenze e ogni ulteriore informazione pertinente alla posizione per la quale viene presentata la candidatura.

Le categorie particolari di dati personali di cui all'art. 9 GDPR e i dati relativi a condanne penali e reati di cui all'art. 10 GDPR sono trattati esclusivamente quando necessari e in presenza dei presupposti previsti dalla normativa applicabile.

I dati sono acquisiti, di regola, direttamente dal candidato. Possono inoltre essere acquisiti tramite agenzie per il lavoro, piattaforme utilizzate per la ricerca e selezione del personale o altre fonti legittimamente utilizzabili. Qualora i dati personali non siano ottenuti direttamente dall'interessato, trovano applicazione, ove ne ricorrano i presupposti, gli obblighi informativi previsti dall'art. 14 GDPR.

Il candidato è invitato a non inserire nel curriculum vitae o nella documentazione trasmessa dati personali non pertinenti o eccedenti rispetto alle finalità della candidatura.

3. Finalità e basi giuridiche del trattamento

I dati personali sono trattati per le seguenti finalità:

a) Valutazione della candidatura e selezione del personale

Ricezione e gestione della candidatura, valutazione del profilo professionale, delle competenze e delle qualifiche del candidato, organizzazione e svolgimento di colloqui e delle ulteriori attività connesse alla procedura di selezione.

Base giuridica: art. 6, par. 1, lett. b), GDPR – esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dell'interessato.

b) Adempimento di obblighi di legge

Adempimento di eventuali obblighi previsti dalla legge, da regolamenti, dalla normativa dell'Unione europea o dalla contrattazione collettiva, connessi alla procedura di selezione o all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro.

Base giuridica: art. 6, par. 1, lett. c), GDPR – adempimento di un obbligo legale al quale è soggetto il Titolare.

c) Categorie particolari di dati

Le eventuali categorie particolari di dati personali saranno trattate soltanto quando ciò sia necessario e consentito dalla normativa applicabile, in particolare per assolvere obblighi ed esercitare specifici diritti del Titolare o dell'interessato in materia di diritto del lavoro, sicurezza sociale e protezione sociale.

Base giuridica: art. 9, par. 2, lett. b), GDPR, nel rispetto della normativa nazionale e delle prescrizioni applicabili.

d) Dati relativi a condanne penali e reati

Gli eventuali dati personali di cui all'art. 10 GDPR saranno trattati esclusivamente nei casi e nei limiti consentiti dalla normativa applicabile, compreso l'art. 2-octies del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196.

Per i trattamenti sopra descritti **non è richiesta una dichiarazione generale di consenso del candidato**, in quanto il trattamento è fondato sulle basi giuridiche sopra specificate.

4. Modalità del trattamento e destinatari

I dati personali sono trattati nel rispetto dei principi di liceità, correttezza, trasparenza, pertinenza, minimizzazione, esattezza, integrità e riservatezza previsti dal GDPR, mediante strumenti cartacei e/o elettronici e adottando misure tecniche e organizzative adeguate.

I dati sono trattati dalle persone autorizzate da SI LOGIM S.r.l. e coinvolte, in ragione delle rispettive mansioni, nelle attività di ricerca e selezione del personale.

Nei limiti strettamente necessari alle finalità sopra indicate, i dati potranno inoltre essere comunicati a soggetti esterni che prestano servizi funzionali alla procedura di selezione o all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, quali, ove effettivamente utilizzati, consulenti, professionisti, fornitori di servizi informatici e soggetti che svolgono attività di ricerca e selezione del personale.

Tali soggetti tratteranno i dati, a seconda del ruolo effettivamente svolto, quali responsabili del trattamento ai sensi dell'art. 28 GDPR, contitolari ai sensi dell'art. 26 GDPR o autonomi titolari del trattamento.

I dati personali potranno inoltre essere comunicati a enti o autorità pubbliche quando ciò sia previsto dalla legge.

I dati personali non saranno oggetto di diffusione, salvo nei casi espressamente previsti dalla normativa applicabile.

5. Conservazione dei dati

In caso di mancata instaurazione del rapporto di lavoro, i dati relativi alla candidatura saranno conservati, di regola, per un periodo massimo di 12 mesi dalla conclusione della procedura di selezione o dall'ultimo contatto significativo con il candidato.

Decorso tale termine, i dati saranno cancellati o resi anonimi, salvo che la loro ulteriore conservazione risulti necessaria per l'adempimento di obblighi di legge o per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto del Titolare.

In caso di assunzione, i dati necessari saranno inseriti nella documentazione relativa al rapporto di lavoro e conservati secondo i termini previsti dalla normativa applicabile e dalle procedure aziendali.

6. Natura del conferimento

Il conferimento dei dati personali necessari alla valutazione della candidatura è facoltativo, ma indispensabile per consentire a SI LOGIM S.r.l. di esaminare il profilo del candidato e gestire la relativa procedura di selezione.

Il mancato conferimento dei dati necessari può pertanto comportare l'impossibilità di prendere in considerazione o proseguire la candidatura.

Non devono essere forniti dati non pertinenti o eccedenti rispetto alla posizione lavorativa e alle finalità della selezione.

7. Trasferimento dei dati verso Paesi terzi

Eventuali trasferimenti di dati personali verso Paesi non appartenenti allo Spazio Economico Europeo saranno effettuati esclusivamente nel rispetto delle condizioni e delle garanzie previste dagli artt. 44-49 GDPR.

8. Diritti dell'interessato

Il candidato può esercitare, nei casi e nei limiti previsti dal GDPR, i diritti riconosciuti dagli artt. 15-22 del Regolamento e, in particolare, il diritto di:

- ottenere conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati personali che lo riguardano e, in caso affermativo, accedere ai dati e alle informazioni previste dall'art. 15 GDPR;
- ottenere la rettifica dei dati personali inesatti e l'integrazione di quelli incompleti ai sensi dell'art. 16 GDPR;
- ottenere la cancellazione dei dati personali nei casi previsti dall'art. 17 GDPR;
- ottenere la limitazione del trattamento nei casi previsti dall'art. 18 GDPR;
- ricevere i dati personali in formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico e, ove applicabile, esercitare il diritto alla portabilità ai sensi dell'art. 20 GDPR;
- opporsi al trattamento nei casi previsti dall'art. 21 GDPR;
- esercitare i diritti previsti dall'art. 22 GDPR in relazione a eventuali processi decisionali automatizzati, ove applicabili.

Le richieste per l'esercizio dei diritti possono essere indirizzate a:

SI LOGIM S.r.l.

Via Luigi Galvani n. 4

33080 Porcia (PN)

E-mail: info@silogim.it

PEC: pec@pec.silogim.it

Il Titolare fornisce riscontro alla richiesta senza ingiustificato ritardo e, comunque, entro i termini previsti dall'art. 12 GDPR.

9. Diritto di proporre reclamo

Fatto salvo ogni altro ricorso amministrativo o giurisdizionale, l'interessato che ritenga che il trattamento dei propri dati personali avvenga in violazione del GDPR ha diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali, ai sensi dell'art. 77 GDPR, nonché di adire l'autorità giudiziaria nei casi previsti dalla normativa applicabile.

10. Aggiornamenti dell'informativa

La presente informativa potrà essere aggiornata qualora intervengano modifiche nelle attività di trattamento o nella normativa applicabile.

Ultimo aggiornamento: 05/10/2026